

*** Comunicato stampa ***

15 gennaio 2025

Industria alberghiera e della ristorazione: il tribunale arbitrale ha stabilito i salari minimi per il 2025

Basilea. Poiché le parti sociali, nonostante gli intensi colloqui, non sono riuscite a trovare un accordo su salari minimi comuni per il 2025, è stata avviata una procedura arbitrale. In data 13 gennaio, il tribunale arbitrale (c/o Corte suprema del Cantone di Berna) ha stabilito in misura vincolante i salari minimi: al 1° febbraio 2025, i salari minimi del settore alberghiero e della ristorazione subiranno quindi un moderato aumento corrispondente al rincaro annuo medio pari all'1,1 per cento.

Per ragioni amministrative l'aumento non è retroattivo. Per i contratti stagionali gli aumenti dei salari minimi entrano in vigore all'inizio della stagione estiva (la stagione invernale dura fino al più tardi il 30 aprile 2025; la stagione estiva inizia il 1° maggio 2025).

Ai sensi dell'art. 34 CCNL le parti sociali negoziano ogni anno un adeguamento dei salari minimi. Le trattative vedono da un lato Hotel & Gastro Union, Syna e Unia per conto dei lavoratori e dall'altro GastroSuisse, HotellerieSuisse e Swiss Catering Association SCA per i datori di lavoro.

Il CCNL non solo rafforza la collaborazione tra le parti sociali, ma ha anche un ruolo importante per la qualità della formazione all'interno del settore. Grazie al CCNL i collaboratori del settore alberghiero e della ristorazione svizzero possono continuare la loro formazione dalla base fino al vertice, usufruendo di generose sovvenzioni. Il [progetto di formazione e perfezionamento](#) del CCNL comprende attualmente 40 corsi di formazione e perfezionamento nel settore alberghiero e della ristorazione, dei quali i corsi di base sono gratuiti e tutti gli altri possono essere completati a tariffe fortemente ridotte.

Salari minimi 2025 ai sensi del CCNL in CHF al mese (lordi):

livello di salario minimo	2024	2025 (dal 1° febbraio o stagione estiva)
Cat. Ia (personale senza apprendistato)	3'666.-	3'706.-
Cat. Ib (personale senza apprendistato che ha assolto una formazione Progresso)	3'892.-	3'935.-
Cat. II (personale con certificato federale di formazione pratica o titolo equivalente)	4'018.-	4'062.-
Cat. IIIa (personale con attestato federale di capacità o titolo equivalente):	4'470.-	4'519.-
Cat. IIIb (personale con attestato federale di capacità e perfezionamento)	4'576.-	4'626.-
Cat. IV (personale con esame professionale)	5'225.-	5'282.-
Praticanti	2'359.-	2'385.-

Per informazioni dettagliate sulle categorie salariali consultare www.ccnl.ch.

Informazioni sul progetto di formazione e perfezionamento del CCNL: www.formazione-inclusa.ch

Eine Kampagne des Gastgewerbes:

L-GAV – gut für alle
CCNT – bonne pour tous
CCNL – bene per tutti

Ufficio di coordinamento per le relazioni con i media:

Sabine Bosshardt, Bosshardt Kommunikation

Tel.: +41 (0)44 244 27 27, cell.: 079 634 92 11

sb@bosshardt-kommunikation.ch

(Le richieste di dichiarazioni sui salari minimi per conto delle parti sociali devono essere indirizzate direttamente alle associazioni corrispondenti.)