

L-GAV – gut für alle  
CCNT – bonne pour tous  
CCNL – bene per tutti

A large, bold, orange number '25' is centered on a white circular background. The number is composed of two parts: a '2' and a '5'. The '2' has a rounded top and a thick base. The '5' has a thick top bar and a rounded bottom. The white circle is set against a light gray background.

## Rechnung

der Aufsichtskommission für  
den L-GAV des Gastgewerbes  
[www.l-gav.ch](http://www.l-gav.ch)



**Bericht des Wirtschaftsprüfers**  
an die Aufsichtskommission der  
Kontrollstelle für den Landes-Gesamtarbeitsvertrag des Gastgewerbes, Basel

RSM Audit Switzerland AG  
Leutschenbachstrasse 45  
CH-8050 Zürich  
Switzerland  
T +41 43 488 51 00  
www.rsmch.ch

Auftragsgemäss haben wir als Wirtschaftsprüfer die beiliegende Jahresrechnung der Kontrollstelle für den Landes-Gesamtarbeitsvertrag des Gastgewerbes, bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang, für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

#### *Verantwortung der Geschäftsführung*

Die Geschäftsführung ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit dem Schweizer Rechnungslegungsrecht (Art. 957 bis Art. 960e OR) und den Vorgaben des Staatssekretariates für Wirtschaft SECO (Abschnitt 5.1 der Weisung vom November 2014) verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems mit Bezug auf die Aufstellung einer Jahresrechnung, die frei von wesentlichen falschen Angaben als Folge von Verstössen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist die Geschäftsführung für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

#### *Verantwortung des Wirtschaftsprüfers*

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den Schweizer Prüfungsstandards vorgenommen. Nach diesen Standards haben wir die beruflichen Verhaltensanforderungen einzuhalten und die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Existenz und Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

**THE POWER OF BEING UNDERSTOOD**  
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Audit Switzerland AG with two offices in Switzerland, Zurich and Geneva is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.



*Prüfungsurteil*

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr dem Schweizer Rechnungslegungsrecht (Art. 957 bis Art. 960e OR) und den Vorgaben des Staatssekretariates für Wirtschaft SECO (Abschnitt 5.1 der Weisung vom November 2014).

Zürich, 7. Mai 2026

**RSM Audit Switzerland AG**



Viktor Frank  
zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor



Erich Millbacher  
zugelassener Revisionsexperte

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

# Bilanz

## Aktiven per 31.12.2025

### Umlaufvermögen

#### Flüssige Mittel

Kasse	2'698.55
Postkonti	3'888'106.98
Bankkonti	25'653'424.66
<b>Total Kasse, Post, Bank</b>	<b>29'544'230.19</b>

**Total Flüssige Mittel und Wertschriften** **29'544'230.19**

**Übrige kurzfristige Forderungen** **47'425.85**  
**Aktive Rechnungsabgrenzungen** **0.00**

**Total Umlaufvermögen** **29'591'656.04**

### Anlagevermögen

#### Sachanlagen

Mobilien und Einrichtungen	1.00
Fahrzeuge	374'549.95

**Total Sachanlagen** **374'550.95**  
**Total Anlagevermögen** **374'550.95**

**Total Aktiven** **29'966'206.99**

Allfällige Erläuterungen zu einzelnen Positionen sind im Anhang ab Seite 9 ff aufgeführt.

# Bilanz

## Passiven

### Fremdkapital

#### **Fremdkapital kurzfristig**

Kreditoren (L-GAV)	- 1'104'080.79
Verbindlichkeiten an Betriebsfonds	0.00
Passive Rechnungsabgrenzung	- 130'100.00
Kurzfristige Rückstellungen A & W	- 2'776'817.50
Kurzfristige Rückstellungen L-GAV	- 5'208'472.54

**Total Fremdkapital kurzfristig** - 9'219'470.83

#### **Fremdkapital langfristig**

Langfristige Rückstellungen A+W	- 6'310'275.88
Bewilligte (noch nicht ausbezahlte) Ausbildungen K+P	- 2'291'338.30
Bewilligte (noch nicht ausbezahlte) Ausbildungen AA	- 2'720'668.56

**Total Fremdkapital langfristig** - 11'322'282.74

**Total Fremdkapital** - 20'541'753.57

### Eigenkapital

Kapital	- 9'127'929.74
---------	----------------

**Total Eigenkapital** - 9'127'929.74

**Passiven vor Reingewinn** - 29'669'683.31

**Reingewinn** - 296'523.68

**Total PASSIVEN** - 29'966'206.99

# Betriebsrechnung

## Betriebsertrag 2025

<b>Ertrag aus Beiträgen Vertragsvollzug</b>	
Ertrag aus Beiträgen Arbeitnehmer	9'093'423.55
Ertrag aus Beiträgen Arbeitgeber	1'045'302.67
Übrige Einnahmen	389'579.30
Konventionalstrafen	373'004.75
<b>Total Ertrag aus Beiträgen Vertragsvollzug</b>	<b>10'901'310.27</b>
<b>Ertrag aus Beiträgen für A+W</b>	
Ertrag aus Beiträgen Arbeitnehmer	14'621'522.41
Ertrag aus Beiträgen Arbeitgeber	1'680'765.93
<b>Total Ertrag aus Beiträgen für A+W</b>	<b>16'302'288.34</b>
<b>Übriger Ertrag</b>	
Finanzertrag	149'499.54
<b>Total Übriger Ertrag</b>	<b>149'499.54</b>
<b>Total Betriebsertrag</b>	<b>27'353'098.15</b>
<b><u>Aufwand für Verwaltung</u></b>	
<b>Personalaufwand</b>	
Personalaufwand	-783'988.78
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>-783'988.78</b>
<b>Sonstiger Betriebsaufwand</b>	
Raumaufwand	-48'667.12
Fahrzeugaufwand	-15'563.37
Sachversicherungen	-707.99
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-246'452.07
Finanzaufwand	-1'086.82
Abschreibungen	-34'334.51
<b>Total Sonstiger Betriebsaufwand</b>	<b>-346'811.88</b>
<b>Total Aufwand für Verwaltung</b>	<b>-1'130'800.66</b>

Allfällige Erläuterungen zu einzelnen Positionen sind im Anhang ab Seite 9 ff aufgeführt.

## Aufwand für Vertragsvollzug 2025

<b>Aufwand für Material und Dienstleistungen</b>	
Aufwand für Material und Dienstleistungen	–66'059.59
<b>Total Aufwand für Material und Dienstleistungen</b>	<b>–66'059.59</b>
<b>Personalaufwand</b>	
Personalaufwand	–2'890'223.50
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>–2'890'223.50</b>
<b>Sonstiger Betriebsaufwand</b>	
Raumaufwand	–148'725.49
Fahrzeugaufwand	–108'943.60
Sachversicherungen	–2'556.54
Inkasso	–321'878.79
Verwaltungs- und Informatikaufwand	–884'733.72
Anwaltskosten	–142'211.04
Finanzaufwand	–4'401.78
Abschreibungen	–240'341.59
<b>Total Sonstiger Betriebsaufwand</b>	<b>–1'853'792.55</b>
<b>Zuweisungen</b>	
Zuweisungen	–3'400'000.00
<b>Total Zuweisungen</b>	<b>–3'400'000.00</b>
<b>Total Aufwand für Vertragsvollzug</b>	<b>–8'210'075.64</b>
<b><u>Aufwand für Beratung und Rechtsauskünfte</u></b>	
<b>Personalaufwand</b>	
Personalaufwand	–406'546.09
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>–406'546.09</b>
<b>Sonstiger Betriebsaufwand</b>	
Raumaufwand	–23'773.87
Sachversicherungen	–471.97
Verwaltungs- und Informatikaufwand	–159'578.17
Finanzaufwand	–724.38
<b>Total Sonstiger Betriebsaufwand</b>	<b>–184'548.39</b>
<b>Total Aufwand für Beratung und Rechtsauskünfte</b>	<b>–591'094.48</b>

Allfällige Erläuterungen zu einzelnen Positionen sind im Anhang ab Seite 9 ff aufgeführt.

## Aufwand für A+W

<b>Personalaufwand</b>	
Personalaufwand	-204'110.77
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>-204'110.77</b>
<b>Sonstiger Betriebsaufwand</b>	
Raumaufwand	-9'530.73
Sachversicherungen	-196.65
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-66'953.99
Marketing-Projekt (A&W)	-517'489.00
Übriger Verwaltungsaufwand	0.00
Finanzaufwand	-301.79
<b>Total Sonstiger Betriebsaufwand</b>	<b>-594'472.16</b>
<b>Aus- und Weiterbildung</b>	
Kurse/Prüfungen/Arbeitsausfall	-9'160'443.00
Systembetreuung	-450'000.00
<b>Total Aus- und Weiterbildung</b>	<b>-9'610'443.00</b>
<b>Zuweisungen</b>	
Zuweisungen	-4'396'979.00
<b>Total Zuweisungen</b>	<b>-4'396'979.00</b>
<b>Total Aufwand für A+W</b>	<b>-14'806'004.93</b>

## Projekte

<b>Projekt neue EDV</b>	<b>-752'544.60</b>
<b>Projekt Kommunikation</b>	
L-GAV Monitoring	-44'104.80
Medienstelle	-25'665.95
<b>Total Projekt Kommunikation</b>	<b>-69'770.75</b>
<b>Total Projekte</b>	<b>-822'315.35</b>

## Erfolgsrechnung

Total Aufwand A+W	-14'806'004.93
Total Ertrag A+W	16'302'288.34
<b>Ergebnis A+W vor Bildung Rückstellungen</b>	<b>1'496'283.41</b>
Bildung Rückstellungen	-1'496'283.41
<b>Ergebnis A+W</b>	<b>0.00</b>
Total Aufwand Vollzug, Beratung, Projekte	-10'754'286.13
Total Ertrag Vollzug, Beratung, Projekte	11'050'809.81
<b>Ergebnis Vollzug, Beratung, Projekte</b>	<b>296'523.68</b>
<b>TOTAL JAHRESGEWINN</b>	<b>296'523.68</b>

Allfällige Erläuterungen zu einzelnen Positionen sind im Anhang ab Seite 9 ff aufgeführt.

## Allgemeine Informationen

Der Landes-Gesamtarbeitsvertrag des Gastgewerbes wurde vom Bundesrat mit Beschlüssen vom 19. November 1998 (Grundbeschluss), vom 12. Dezember 2016, 15. Februar 2021, 30. November 2022, 23. Dezember 2023, 6. März 2025 und 10. Februar 2026 bis 31. Dezember 2027 allgemeinverbindlich erklärt.

Der Kontrollstelle obliegen die Überprüfung der Einhaltung des Gesamtarbeitsvertrages des Schweizer Gastgewerbes und die Information der unterstellten Arbeitnehmer und Arbeitgeber sowie die Erteilung von Auskünften betreffend des L-GAV an Dritte.

Zusätzlich unterstützt der L-GAV berufsbegleitende Aus- und Weiterbildungen für dem L-GAV zwingend unterstellte Mitarbeitende durch Übernahme eines Anteils der Kurskosten und des Lohnersatzes.

Die vertragsschliessenden Verbände sind:

- GastroSuisse (AG)
- Hotel & Gastro Union (AN)
- HotellerieSuisse (AG)
- SCA Swiss Catering Association (AG)
- Syna (AN)
- Unia (AN)

Die Aufsichtskommission ist als einfache Gesellschaft gemäss OR 530ff ohne Gewinnziele mit Sitz in Basel organisiert.

Im Jahresdurchschnitt 2025 weist die Kontrollstelle 27 Mitarbeitende (Vollzeitstellen) auf.

## Wichtige Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Bestimmungen des Schweizer Rechnungslegungsrechtes und der Vorgaben des Staatssekretariates für Wirtschaft SECO (Weisung vom November 2014) erstellt. Die wesentlichen angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze, die nicht bereits durch das Obligationenrecht und die Weisung des SECO vorgeschrieben sind, sind nachfolgend beschrieben.

### Bildungs- und Vollzugskostenbeiträge

Die Vollzugskosten und Bildungsbeiträge werden von jedem Betrieb jährlich neu deklariert und einbezahlt. Die Deklaration erfolgt im Dezember jeden Jahres. Die Zahlungsfrist für die Begleichung der Bildungs- und Vollzugskostenbeiträge ist der 31. Januar des Folgejahres.

### Einnahmen von organisierten und nichtorganisierten Arbeitnehmern und -gebern

Die Einnahmen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern werden je als Gesamtbetrag angegeben. Im Anhang erfolgt eine Unterscheidung von Organisierten und Nichtorganisierten aufgrund von Quoren.

### Sachanlagen

Die Sachanlagen werden entsprechend den steuerlich anerkannten Grundsätzen der ESTV linear abgeschrieben.

## Angaben zur Bilanz und Betriebsrechnung

### Bilanz

#### Kurzfristige Rückstellungen L-GAV

Website etc.	600'000.00
EDV inkl. Projekt Debitoren/Inkasso	950'000.00
Nicht bezogene Ferien	300'000.00
Kommunikation	566'188.10
Gerichtsfälle	150'000.00
BVG	100'000.00
Vorzeitige Pensionierung	400'000.00
Dienstalter	300'000.00
Personalsuche	100'000.00
Rückstellung (nVK)	1'742'284.44
	<b>5'208'472.54</b>

#### Kurzfristige Rückstellungen A+W

Progresso	850'000.00
Berufsbildung	250'000.00
Weiterbildungskonzept	800'000.00
Nicht gedeckte Ausbildungskosten	876'817.50
	<b>2'776'817.50</b>

Langfristige Rückstellung A+W	<b>6'310'275.88</b>
-------------------------------	---------------------

**Betriebsrechnung****Vertragsvollzug: Einnahmen aus Beiträgen von Arbeitnehmern (Basis Quoren)**

Organisierte Arbeitnehmer (16%)	1'454'906.85
Nichtorganisierte Arbeitnehmer (84%)	7'638'260.99
	<b>9'093'167.84</b>

**Vertragsvollzug: Einnahmen aus Beiträgen von Arbeitgebern (Basis Quoren)**

Organisierte Arbeitgeber (90%)	940'745.95
Nichtorganisierte Arbeitgeber (10%)	104'527.33
	<b>1'045'273.28</b>

**A+W: Einnahmen aus Beiträgen von Arbeitnehmern (Basis Quoren)**

Organisierte Arbeitnehmer (16%)	2'339'443.59
Nichtorganisierte Arbeitnehmer (84%)	12'282'078.82
	<b>14'621'522.41</b>

**A+W: Einnahmen aus Beiträgen von Arbeitgebern (Basis Quoren)**

Organisierte Arbeitgeber (90%)	1'512'689.34
Nichtorganisierte Arbeitgeber (10%)	168'076.59
	<b>1'680'765.93</b>

**Konventionalstrafen: Einnahmen aus Beiträgen von Arbeitgebern**

Organisierte Arbeitgeber	294'673.75
Nichtorganisierte Arbeitgeber	78'331.00
	<b>373'004.75</b>

**Inkasso**

Inkassokosten	321'878.79
	<b>321'878.79</b>

**Aufwand Aufsichtskommission**

494'729.18

**Zuwendung an Sozialpartner für Vertragsvollzug**

Hotel & Gastro Union	654'000.00	
Unia	613'000.00	
Syna	433'000.00	
Total Arbeitnehmer		1'700'000.00
GastroSuisse	1'122'000.00	
HotellerieSuisse	408'000.00	
Swiss Catering Association	170'000.00	
Total Arbeitgeber		1'700'000.00
		<b>3'400'000.00</b>

**Zuwendung an Sozialpartner für A+W**

Hotel & Gastro Union	1'926'000.00	
Unia	116'979.00	
Syna	0.00	
Total Arbeitnehmer		2'042'979.00
GastroSuisse	1'271'160.00	
HotellerieSuisse	847'440.00	
SCA Swiss Catering Association	235'400.00	
Total Arbeitgeber		2'354'000.00
		<b>4'396'979.00</b>

Es werden durch die Kontrollstelle keine Beträge an organisierte Arbeitgeber und Arbeitnehmer zurückerstattet.

Es erfolgen keine Zuwendungen an regionale paritätische Kommissionen durch die Kontrollstelle.

**Verwendung der Zuwendungen durch die Sozialpartner**

(Gemäss Angaben der Sozialpartner. Diese müssen dem SECO jährlich Rechenschaft ablegen über die Verwendung der zweckgebundenen Gelder.)

	<b>Vertragsvollzug</b>	<b>Aus- und Weiterbildung</b>
<b>GastroSuisse</b>		
Ausgewiesene Kosten	1'675'264.00	19'593'222.00
Zuwendung von L-GAV	1'122'000.00	1'271'160.00
<b>Hotel &amp; Gastro Union</b>		
Ausgewiesene Kosten	1'502'804.80	4'575'298.70
Zuwendung von L-GAV	654'000.00	1'926'000.00
<b>HotellerieSuisse</b>		
Ausgewiesene Kosten	631'368.00	896'409.00
Zuwendung von L-GAV	408'000.00	847'440.00
<b>SCA Swiss Catering Association</b>		
Ausgewiesene Kosten	244'000.00	1'030'000.00
Zuwendung von L-GAV	170'000.00	235'400.00
<b>Syna</b>		
Ausgewiesene Kosten	469'328.85	0.00
Zuwendung von L-GAV	433'000.00	0.00
<b>Unia</b>		
Ausgewiesene Kosten	4'986'700.00	516'800.00
Zuwendung von L-GAV	613'000.00	116'979.00

## Beratung

### **Abgrenzung Vertragsvollzug / Beratung**

Die Inspektoren kontrollieren den Vertragsvollzug. Bei Nichteinhaltung stehen sie beratend zur Seite, damit Fehler vermieden werden können. Da es sich um den gleichen Arbeitsschritt handelt, kann es aufwandmässig nicht abgegrenzt werden.

Der Rechtsdienst gibt Rechtsberatungen zur Anwendung des Landes-Gesamtarbeitsvertrags.

## Aus- und Weiterbildung

Finanziell unterstützt werden Mitarbeitende, deren Betrieb zum Zeitpunkt der Anmeldung zu einem Aus- und Weiterbildungslehrgang zwingend dem L-GAV des Gastgewerbes untersteht.

Pro Jahr und Betrieb erhält eine nicht zwingend dem L-GAV unterstellte Person (z.B. Betriebsleitende und deren Familienangehörige) ebenfalls Zugang zum Angebot.

Der Betrieb bezahlt dem Mitarbeitenden für die Tage der Teilnahme am Aus- oder Weiterbildungslehrgang grundsätzlich den ordentlichen Lohn. Dafür erhält er in der Regel einen Ersatz. Die Höhe des Lohnersatzes pro Tag richtet sich nach dem durch den Mitarbeitenden besuchten Lehrgang.

Unterstützt werden zurzeit folgende Lehrgänge:

- Berufsspezifischer Sprachkurs Gastronomie/Hotellerie
- Progresso für Betriebsangestellte ohne Ausbildung
- berufsbegleitende Abschlüsse der beruflichen Grundbildungen mit eidg. Berufsattest (EBA)
- berufsbegleitende Abschlüsse der beruflichen Grundbildungen mit eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ)
- eidgenössische Berufsprüfungen
- eidgenössische Höhere Fachprüfungen
- Nachdiplomstudium höhere Fachschule
- Diverse Weiterbildungslehrgänge

(Das komplette aktuelle Angebot ist online unter [www.weiterbildung-inklusive.ch](http://www.weiterbildung-inklusive.ch))

