

*** Comunicato per i media ***

3 dicembre 2019

Superate per la prima volta le 1'000 richieste per il progetto di formazione e formazione continua del CCNL

Basilea – Un numero in continua crescita di aziende e dei loro collaboratori beneficia del progetto di formazione e formazione continua del CCNL: quest'anno è stato superato per la prima volta il limite di 1'000 richieste di sussidio. Si tratta di un'evoluzione sorprendente che tuttavia dovrà ancora migliorare per contrastare la permanente carenza di personale specializzato.

Dal 2010 i partner sociali dell'industria alberghiera e della ristorazione si impegnano a favore del progetto di formazione e formazione continua del CCNL per professionisti ben formati. Quest'anno è stato superato per la prima volta il limite di 1'000 richieste di sussidio: infatti ne sono state presentate 1'276.

Partecipazione in crescita per i corsi «Progresso» - apprezzamento per i corsi di lingue

Per quanto concerne la formazione base «Progresso», il numero di partecipanti è aumentato notevolmente rispetto ai primi anni grazie anche alla promozione di una capillare campagna informativa. All'inizio erano 150, mentre lo scorso anno erano 220 le persone che hanno beneficiato di questo generoso finanziamento. Quest'anno Hotel & Gastro *formation* Svizzera ha conseguito un grande successo con i corsi per formatori, introdotti nel 2018, della durata di un giorno. In questo caso, tramite il CCNL sono state concesse oltre 350 autorizzazioni. Risulta molto apprezzato anche lo studio postdiploma organizzato da HotellerieSuisse che ogni anno è quasi al completo.

Risultano un certo successo anche i corsi di lingue *fide* che Hotel & Gastro *formation* Svizzera propone dal 2017. Nel primo anno i partecipanti sono stati 46, nel 2018 sono stati 141 mentre quest'anno si sono superati i 300 partecipanti.

Potenziale nella formazione professionale superiore

Attualmente gli specialisti della formazione nel ramo intravedono il maggior fabbisogno nel campo della formazione professionale superiore. Formare a questo livello più collaboratori nell'industria alberghiera e della ristorazione è uno dei principali obiettivi della recente campagna informativa «Formazione-inclusa» concernente formazioni e formazioni continue sostenute tramite il CCNL. L'obiettivo della campagna è di illustrare con ancora maggior chiarezza a quali condizioni attrattive si possono assolvere anche esami di professione (es. responsabile della ristorazione) ed esami professionali superiori (es. capo cucina) nel nostro ramo.

«Collaboratrici e collaboratori ben formati e qualificati costituiscono la chiave del successo professionale e contribuiscono in modo determinante alla buona fama del nostro ramo» afferma Bettina Baltensperger, rappresentante di HotellerieSuisse nella commissione di vigilanza per il CCNL. Stefan Unternährer, rappresentante di Hotel & Gastro Union aggiunge: «I generosi contributi di sostegno tramite il CCNL creano uguali opportunità per le aziende consentendo loro e ai rispettivi collaboratori di investire a prezzi convenienti nel proprio futuro professionale e imprenditoriale».

Ulteriori informazioni

www.formazione-inclusa.ch

Eine Kampagne des Gastgewerbes – une campagne de l'hôtellerie-restauration – una campagna dell'industria alberghiera-ristorazione

L-GAV – gut für alle
CCNT – bonne pour tous
CCNL – bene per tutti



Fine del comunicato

Servizio di coordinamento per le richieste dei media

Sabine Bosshardt

Partner amministratrice delegata

Zenhäusern & Partner AG

n. tel. +41 (0)44 386 40 02

e-mail: bosshardt@zen-com.com

Eine Kampagne des Gastgewerbes – une campagne de l'hôtellerie-restauration – una campagna dell'industria alberghiera-ristorazione

