

*** Medieninformation ***

3. Dezember 2019

Erstmals über 1'000 Anträge für das L-GAV Aus- und Weiterbildungsprojekt

Basel.- Immer mehr Betriebe und ihre Mitarbeitenden profitieren vom Aus- und Weiterbildungsprojekt des L-GAV: dieses Jahr wurde erstmals die Marke von 1'000 Anträgen für die Subventionen überschritten. Eine erfreuliche Entwicklung, die jedoch noch weiter gesteigert werden soll, um dem permanenten Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

Die Sozialpartner im Gastgewerbe engagieren sich seit 2010 mit dem Aus- und Weiterbildungsprojekt des L-GAV für gut ausgebildete Berufsleute. Dieses Jahr wurde mit 1'276 Anträgen für Subventionen zum ersten Mal die Tausendergrenze überschritten.

Steigerung bei «Progresso» – beliebte Sprachkurse

Bei der Basisbildung «Progresso» konnten die Teilnehmerzahlen im Vergleich zu den ersten Jahren dank einer Informations-Offensive stark gesteigert werden. Waren es zu Beginn um die 150 Personen, haben im letzten Jahr bereits über 220 Personen von dieser grosszügigen Finanzierung profitiert. Einen grossen Erfolg konnte Hotel & Gastro *formation* Schweiz in diesem Jahr mit dem seit 2018 bestehenden Tageskurs für Auszubildende erzielen. Hier wurden schon mehr als 350 L-GAV-Bewilligungen gesprochen. Beliebt ist auch das Nachdiplomstudium von HotellerieSuisse, welches jedes Jahr fast ausgebucht ist.

Eine Erfolgsgeschichte sind auch die branchenspezifischen fide-Sprachkurse, welche Hotel & Gastro *formation* Schweiz seit 2017 anbietet. Die Zahl von 46 Teilnehmenden im ersten Jahr konnte 2018 bereits auf 141 und in diesem Jahr auf über 300 Personen gesteigert werden.

Potential bei der Höheren Berufsbildung

Im Bereich der Höheren Berufsbildung sehen die Bildungsfachleute in der Branche derzeit den grössten Nachholbedarf. Auf diesem Level mehr gastgewerbliche Mitarbeitende auszubilden ist denn auch eines der Hauptziele der kürzlich gestarteten Informationskampagne «Weiterbildung inklusive» über die L-GAV-unterstützten Aus- und Weiterbildungen. Ziel wird es sein, noch deutlicher aufzuzeigen, zu welchen attraktiven Konditionen insbesondere auch Berufsprüfungen (z.B. Bereichsleiterin/Bereichsleiter Restauration) und Höhere Fachprüfungen (z.B. Küchenchefin/Küchenchef) in unserer Branche absolviert werden können.

«Gut ausgebildete Mitarbeitende bilden den Schlüssel zum Betriebserfolg und tragen entscheidend zum guten Ruf unserer Branche bei», erklärt Bettina Baltensperger, Vertreterin von HotellerieSuisse in der Aufsichtskommission für den L-GAV. Und Stefan Unternährer, Vertreter von Hotel & Gastro Union ergänzt: «Die grosszügigen Förderungsbeiträge des L-GAV schaffen gleichlange Spiesse für die Betriebe und ermöglichen Betrieben und ihren Mitarbeitenden eine kostengünstige Investition in ihre berufliche und unternehmerische Zukunft.»

Weitere Informationen:

www.weiterbildung-inklusive.ch

Text endet

Eine Kampagne des Gastgewerbes – une campagne de l'hôtellerie-restauration – una campagna dell'industria alberghiera-ristorazione

L-GAV – gut für alle
CCNT – bonne pour tous
CCNL – bene per tutti

inkl
WEITERBILDUNG-
INKLUSIVE.CH

Hotel & Gastro
formation
by
Hotel & Gastro Union
CateroSuisse
hotellerieuisse

Koordinationsstelle für Medienanfragen:

Sabine Bosshardt

Geschäftsführende Partnerin

Zenhäusern & Partner AG

Tel: +41 (0)44 386 40 02

E-Mail: bosshardt@zen-com.com

Eine Kampagne des Gastgewerbes – une campagne de l'hôtellerie-restauration – una campagna dell'industria alberghiera-ristorazione

HOTEL & GASTRO
UNION
seit 1886

syna

UNIA
Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.

SCA
SwissCateringAssociation

GASTRO SUISSE

HotellerieSuisse