

L-GAV – gut für alle  
CCNT – bonne pour tous  
CCNL – bene per tutti

# Pour une branche attrayante qui a de l'avenir!

La Convention collective nationale de travail (CCNT)  
de l'hôtellerie-restauration

«Le tourisme suisse compte sur l'amabilité et l'enthousiasme de collaborateurs pour lesquels des conditions de travail modernes s'imposent, telles celles de la CCNT définissant clairement leurs droits et devoirs. Pour ces collaborateurs, la CCNT est la reconnaissance de la valeur de leurs prestations. Les clients aussi en profitent puisqu'ils sont servis chaque jour par des employés motivés et dûment formés qui accomplissent un travail remarquable.»

Bruno Gantenbein, membre de la direction de l'École Supérieure du Tourisme des Grisons

«La CCNT fixe des conditions d'engagement conformes au marché et des règles claires pour tous. Ça me plaît.»

Angela Thiele, serveuse

«La CCNT nous permet de fixer nos propres règles du jeu pour la branche. Ainsi, nous garantissons un niveau de qualité élevé et la sécurité de toutes les parties prenantes. En unissant leurs forces, les associations d'employeurs et de travailleurs préparent l'avenir de notre branche.»

Dr. Christoph Juen, ancien CEO de hotelleriesuisse

«J'exerce le métier de mes rêves dans une branche qui a de l'avenir !»

David Lanz, membre de l'équipe nationale suisse des cuisiniers

- L-GAV – gut für alle
- CCNT – bonne pour tous
- CCNL – bene per tutti

# Les dix points forts de la CCNT

## La Convention collective nationale de travail ...

- encourage résolument **la formation et le perfectionnement**. La formation profite à tous: collaborateurs, entreprises et clients.
- rend l'hôtellerie-restauration **compétitive sur le marché du travail**. Les conditions d'engagement sont conformes au marché et aux attentes de notre époque.
- définit **un cadre juridique équitable et unique à l'échelon national**. La branche prévient les distorsions de la concurrence résultant de conditions d'engagement hétérogènes.
- permet au secteur de **maîtriser son propre fonctionnement**. La CCNT est élaborée par des experts et approuvée par la base. L'hôtellerie-restauration fixe ainsi ses propres règles du jeu.
- contribue à **la stabilité du partenariat social**. La branche définit des règles du jeu claires favorisant la paix sociale et de bonnes conditions de travail.
- garantit **une protection sociale**. La branche affirme sa responsabilité sociale.
- est **le moyen le plus efficace d'assurer des salaires équitables**. Elle est un instrument efficace pour tirer parti avec discernement du changement de cadre politique en matière de libre circulation des personnes.
- instaure **une crédibilité sur le plan politique**. Une bonne organisation permet à la branche de se faire mieux entendre des responsables politiques.
- facilite **la reprise des entreprises**. La qualité des mesures de formation et de perfectionnement se traduit par une augmentation du nombre de candidats qualifiés pour la reprise d'entreprises.
- fait de **l'hôtellerie-restauration une branche plus attrayante**. L'hôtellerie-restauration a de l'avenir!

Conçue par la branche pour la branche.

Informations complémentaires sur [www.ccnt.ch](http://www.ccnt.ch).