

L-GAV – gut für alle  
CCNT – bonne pour tous  
CCNL – bene per tutti

# Für eine attraktive Branche mit Zukunft!

Der Landes-Gesamtarbeitsvertrag (L-GAV) des Gastgewerbes

«Der Schweizer Tourismus lebt von freundlichen und motivierten Mitarbeitenden. Dabei helfen zeitgemässe Arbeitskonditionen, wie sie im L-GAV mit klar definierten Rechten und Pflichten geregelt sind. Für die Mitarbeitenden bedeutet dies ein Zeichen der Wertschätzung ihrer Leistungen. Davon profitieren auch die Gäste: so werden sie täglich von engagierten und gut ausgebildeten Mitarbeitenden bedient, die ihnen einen hervorragenden Service bieten.»

Bruno Gantenbein, Mitglied der Schulleitung Höhere Fachschule für Tourismus Graubünden

«Der L-GAV bringt marktgerechte Anstellungsbedingungen und klare Regeln für alle. Das gefällt mir.»

Angela Thiele, Servicefachangestellte

«Der L-GAV erlaubt uns, eigene Spielregeln für die Branche festzulegen. Dadurch garantieren wir eine hohe Qualität und schaffen Sicherheit für alle Parteien. Ziehen Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Organisationen an einem Strang, ebnen wir den Weg für eine erfolgreiche Zukunft unserer Branche.»

Dr. Christoph Juen, ehemaliger CEO hotelleriesuisse

«Meine Traumkarriere verwirkliche ich in einer Branche mit Zukunft.»

David Lanz, Mitglied der Schweizer Kochnationalmannschaft

# 10 starke Gründe für den L-GAV

## Der Landes-Gesamtarbeitsvertrag ...

- unterstützt massgeblich **die Aus- und Weiterbildung** – denn Bildung lohnt sich für uns alle: für die Mitarbeitenden, für die Betriebe – und für die Gäste.
- macht das Gastgewerbe **im Arbeitsmarkt konkurrenzfähig** – dank markt-gerechten und zeitgemässen Anstellungsbedingungen.
- schafft **landesweit faire, einheitliche Rahmenbedingungen** – gleich lange Spiesse für alle und gegen Wettbewerbsverzerrungen.
- macht die Branche zum **«Herrn im eigenen Haus»**, da er von internen Experten erarbeitet und von der Basis beschlossen wurde. So legt das Gastgewerbe seine eigenen Spielregeln fest.
- ermöglicht seit über 40 Jahren eine **stabile Sozialpartnerschaft** – und sorgt so dank klaren Spielregeln für sozialen Frieden und gute Arbeitsbedingungen.
- garantiert **soziale Absicherung** – und signalisiert so, dass die Branche ihre soziale Verantwortung wahrnimmt.
- ist das **wirksamste Mittel für faire Löhne** – er begegnet den die sich verändernden politischen Rahmenbedingungen im Personenverkehr sinnvoll.
- schafft **politische Glaubwürdigkeit** – gut organisiert erhält die Branche in der Politik mehr Gehör.
- erleichtert **die Nachfolgeregelungen** – dank guten Aus- und Weiterbildungen gibt es mehr qualifizierte Kandidaten für Nachfolge-Situationen.
- macht das **Gastgewerbe attraktiver** – für eine Branche mit Zukunft!

**Von der Branche – für die Branche!**  
**Mehr erfahren Sie unter [www.l-gav.ch](http://www.l-gav.ch).**