

Contratto di lavoro per impieghi irregolari con salario orario

tra

Datore di lavoro: _____

e

Collaboratore/-trice: Cognome: _____ **Nome:** _____

Per ragioni di semplificazione linguistica e di leggibilità in seguito è usato soltanto il genere maschile. S'intende che il genere femminile è sempre incluso.

Indirizzo _____

Telefono _____ Data di nascita _____ Permesso di soggiorno per stranieri _____

Numero AVS _____ Stato civile _____ Numero di figli _____

Cassa malati _____

1. Settore lavorativo

Funzione: _____

In via eccezionale, al collaboratore possono essere assegnate anche altre mansioni ragionevoli.

2. Inizio e fine del contratto

Questo contratto entra in vigore solo se sussistono tutti i permessi di lavoro eventualmente necessari conformemente al diritto in materia di stranieri.

Inizio del contratto: _____**Durata del contratto:****Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)** a) Contratto **indeterminato**, che può essere disdetto secondo l'art. 11 b) Contratto **determinato**, che non può essere disdetto, **fine del contratto** _____ c) Contratto **determinato**, che può essere disdetto secondo l'art. 11, **fine del contratto** _____**3. Formazione professionale**

Il collaboratore, al momento della firma del contratto, ha frequentato i seguenti corsi di formazione e specializzazione:

4. Salario lordo

Il collaboratore ha diritto a un salario minimo secondo l'art. 10 CCNL in rapporto alle ore di lavoro prestate e indipendentemente dal sistema salariale.

Il **salario orario lordo** si compone come segue:

Salario fisso CHF _____

Compenso provvigionale, _____ %
del fatturato lordo CHF _____
Salario minimo garantito CHF _____

Indennizzo vacanze 10,65% CHF _____

Indennizzo festività 2,27% CHF _____

Parte 13° mensilità 8,33% CHF _____

Altro: _____ CHF _____

Totale salario orario lordo CHF _____

Visa : Datore di lavoro Collaboratore

5. Deduzioni salariali

Salvo adeguamenti per modifiche di legge o dei premi.

Se il collaboratore è impiegato in media per meno di 8 ore alla settimana, la stipula di un'eventuale **assicurazione contro gli infortuni non professionali** spetta allo stesso.

Il collaboratore è **soggetto alla LPP** solo se nella media annuale percepisce i salari previsti dalla legge.

Per il calcolo va considerata anche la quota della 13° mensilità.

| | | | |
|---|---------|-----|-------|
| AVS / AI / IPG | 5,275% | CHF | _____ |
| Assicurazione contro la disoccupazione | 1,10% | CHF | _____ |
| Assicurazione dell'indennità giornaliera per malattia | _____ % | CHF | _____ |
| Assicurazione contro gli infortuni non professionali (se obbligatoria) | _____ % | CHF | _____ |
| Previdenza professionale (del salario coordinato, se obbligatoria) | _____ % | CHF | _____ |
| Imposta alla fonte | _____ % | CHF | _____ |
| Assicurazione delle cure medico-sanitarie (se assunta dal datore di lavoro) | | CHF | _____ |
| Vitto e alloggio | | CHF | _____ |
| Altro: _____ | | CHF | _____ |

Detrazione salariale annuale per spese esecutive in base all'art. 35 CCNL

CHF _____

6. Assegni / salario orario netto

| | | | |
|--|--|------------|-------|
| Assegni per figli | | CHF | _____ |
| Indennità per biancheria e vestiario di lavoro | | CHF | _____ |
| Altro: _____ | | CHF | _____ |
| Totale assegni | | CHF | _____ |

7. 13° mensilità

Il diritto minimo alla 13° mensilità è conforme alle disposizioni di volta in volta vigenti del CCNL.

(Diritto alla prestazione del 100% = 8,33%).

8. Pagamento del salario

Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)

- a) Il salario viene pagato al più tardi l'ultimo giorno del mese. Per salari calcolati sulla cifra d'affari, il pagamento può essere effettuato al più tardi entro il giorno 6 del mese successivo.
- b) Il salario viene pagato al più tardi entro il giorno 6 del mese successivo.
- c) Il salario è pagato secondo l'art. 14 cpv. 2 CCNL.

9. Orario di lavoro

La durata e il luogo degli impieghi sono determinati consensualmente. Si tratta di impieghi su base oraria e non regolari, indennizzati con salario orario, e non di impieghi dei collaboratori a tempo parziale.

10. Periodo di prova

Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)

Il periodo di prova inizia il primo giorno effettivo di lavoro e non alla data concordata dell'assunzione.

- a) Il periodo di prova è di 3 mesi. Durante il periodo di prova è possibile disdire il contratto in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.
- b) Non sussiste periodo di prova.
- c) Il periodo di prova è di _____ (mass. 3 mesi). Durante il periodo di prova è possibile disdire il contratto in qualsiasi momento con un preavviso di _____ (almeno 3 giorni).

11. Termine di disdetta / preavviso

Trascorso il periodo di prova, il contratto di lavoro può essere disdetto solo per la fine di un mese.

Trascorso il periodo di prova e dal 1° al 5° anno di lavoro, il preavviso di disdetta è di 1 mese, sale a 2 mesi a partire dal 6° anno di lavoro. (Durata minima secondo l'art. 6 CCNL)

Qualora non venga mai richiesto l'impiego del collaboratore nell'arco di 12 mesi, il contratto termina senza disdetta, decorso tale termine.

12. Vacanze

Il collaboratore ha diritto a 5 settimane di vacanze all'anno. Le vacanze sono compensate con un indennizzo del 10,65% del salario lordo.

Visa : Datore di lavoro

Collaboratore

13. Festività

Il collaboratore ha diritto a 6 festività pagate per anno civile. Esse sono compensate con un indennizzo del 2,27% del salario lordo.

14. Lavoro notturno

Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)

Il collaboratore accetta di prestare lavoro notturno. L'inizio e la fine del periodo notturno sono definiti come segue:

- a) ore 23.00 – 06.00 b) ore 22.00 – 05.00
 c) ore 23.30 – 06.30 d) ore 24.00 – 07.00

15. Vitto e alloggio

In assenza di accordi scritti diversi in materia di vitto e alloggio, valgono le detrazioni minime cogenti stabilite dall'Amministrazione federale delle contribuzioni per le prestazioni effettivamente percepite.

16. Accordi particolari

Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)

- a) Il collaboratore accetta di prestare lavoro in un fumoir servito.
 b) Il collaboratore non accetta di prestare lavoro in un fumoir servito.
 Altro:

17. Diritto completivo

Qualora il presente contratto non contenga nessun regolamento, si applicano le disposizioni del CCNL e della legislazione svizzera sul diritto del lavoro.

Luogo e data _____

Datore di lavoro _____

Collaboratore _____