

**Arbeitsvertrag für unregelmässige Einsätze im Stundenlohn**

zwischen

**Arbeitgeber/in:** \_\_\_\_\_

und

**Mitarbeiter/in: Name:** \_\_\_\_\_ **Vorname:** \_\_\_\_\_

Der Einfachheit halber wird in der Folge nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.

Adresse \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_\_ Ausländerausweis \_\_\_\_\_

AHV-Nummer \_\_\_\_\_ Zivilstand \_\_\_\_\_ Anzahl Kinder \_\_\_\_\_

Krankenkasse \_\_\_\_\_

**1. Arbeitsbereich**

Funktion: \_\_\_\_\_

Dem Mitarbeiter können ausnahmsweise auch andere zumutbare Arbeiten im Betrieb zugeteilt werden.

**2. Beginn und Dauer des Vertrages**

Dieser Vertrag tritt nur in Kraft, sofern allfällig notwendige ausländerrechtliche Arbeitsbewilligungen vorliegen.

**Vertragsbeginn:** \_\_\_\_\_**Vertragsdauer:****Zutreffendes ankreuzen, andernfalls gilt Variante a)** a) **Unbefristeter** Vertrag, der nach Art. 11 **kündbar** ist b) **Unkündbarer befristeter** Vertrag,**Vertragsende:** \_\_\_\_\_ c) **Befristeter** Vertrag, der nach Art. 11 **kündbar** ist,**Vertragsende:** \_\_\_\_\_**3. Berufsausbildung**

Der Mitarbeiter verfügt bei Vertragsunterzeichnung über folgende Aus- und Weiterbildungen:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**4. Bruttolohn**

Der Mitarbeiter hat im Verhältnis der gearbeiteten Stunden unabhängig vom Lohnsystem Anspruch auf einen Mindestlohn nach Art. 10 L-GAV.

Der **Brutto-Stundenlohn** setzt sich wie folgt zusammen:

Festlohn CHF \_\_\_\_\_

Umsatzlohn, \_\_\_\_\_ % des Bruttoumsatzes CHF \_\_\_\_\_

Garantierter Mindestlohn CHF \_\_\_\_\_

Ferienentschädigung 10,65% CHF \_\_\_\_\_

Feiertagsentschädigung 2,27% CHF \_\_\_\_\_

Anteil 13. Monatslohn 8,33% CHF \_\_\_\_\_

Andere: \_\_\_\_\_ CHF \_\_\_\_\_

**Total Brutto-Stundenlohn** CHF \_\_\_\_\_

Visa: Arbeitgeber \_\_\_\_\_ Mitarbeiter \_\_\_\_\_

**5. Lohnabzüge**

Anpassungen aufgrund von Gesetzes- oder Prämienänderungen bleiben vorbehalten.

Wird der Mitarbeiter durchschnittlich unter 8 Stunden pro Woche eingesetzt, ist der Abschluss einer **Nichtberufsunfallversicherung** seine Sache.

Der Mitarbeiter ist nur **BVG-pflichtig**, sofern er im Jahresdurchschnitt die gesetzlich vorgesehene Lohnhöhe erzielt.

Zur Berechnung ist der Anteil des 13. Monatslohnes einzu beziehen.

AHV / IV / EO	5,275%	CHF	_____
Arbeitslosenversicherung	1,1%	CHF	_____
Krankentaggeldversicherung	_____ %	CHF	_____
Nichtberufsunfallversicherung (sofern pflichtig)	_____ %	CHF	_____
Berufliche Vorsorge (vom koordinierten Lohn, sofern pflichtig)	_____ %	CHF	_____
Quellensteuer	_____ %	CHF	_____
Krankenpflegeversicherung (sofern vom Arbeitgeber übernommen)		CHF	_____
Unterkunft und Verpflegung		CHF	_____
Andere: _____		CHF	_____
Jährlicher Lohnabzug für Vollzugskosten gemäss Art. 35 L-GAV		CHF	_____

**6. Monatliche Zulagen**

Kinderzulagen		CHF	_____
Entschädigung für Berufswäsche		CHF	_____
Andere: _____		CHF	_____
<b>Total Zulagen</b>		<b>CHF</b>	_____

**7. 13. Monatslohn**

Der Minimalanspruch auf den 13. Monatslohn richtet sich nach den jeweils geltenden Bestimmungen des L-GAV.

(Anspruchsberechtigung 100% 13. ML = 8,33%)

**8. Auszahlung des Lohnes**

**Zutreffendes ankreuzen, andernfalls gilt Variante a)**

- a) Der Lohn wird spätestens am Letzten des Monats ausbezahlt.  
Bei umsatzabhängigen Löhnen kann die Auszahlung spätestens am 6. des folgenden Monats erfolgen.
- b) Der Lohn wird spätestens am 6. des folgenden Monats ausbezahlt.
- c) Der Lohn wird nach Art. 14 Ziff. 1 Abs. 2 L-GAV ausbezahlt.

**9. Arbeitszeit**

Die Dauer und Lage der Einsätze werden im gegenseitigen Einverständnis festgelegt. Es handelt sich dabei um unregelmässige, stundenweise Einsätze, die im Stundenlohn vergütet werden und nicht um Einsätze von Teilzeitmitarbeitern.

**10. Probezeit**

**Zutreffendes ankreuzen, andernfalls gilt Variante a)**

Die Probezeit beginnt am ersten Arbeitstag und nicht mit dem vereinbarten Datum des Stellenantritts.

- a) Die Probezeit beträgt 3 Monate. Während der Probezeit kann auf jeden Termin hin mit einer Frist von 7 Tagen gekündigt werden.
- b) Es besteht keine Probezeit.
- c) Die Probezeit beträgt \_\_\_\_\_ (max. 3 Monate). Während der Probezeit kann auf jeden Termin hin mit einer Frist von \_\_\_\_\_ (mindestens 3 Tage) gekündigt werden.

**11. Kündigungsfrist / -termin**

Der Vertrag kann nach Ablauf der Probezeit nur auf Ende eines Monats gekündigt werden.

Die Kündigungsfrist beträgt nach Ablauf der Probezeit im ersten bis fünften Arbeitsjahr 1 Monat, ab dem sechsten Arbeitsjahr 2 Monate. (Mindestdauer nach Art. 6 L-GAV)

Wird der Mitarbeiter während 12 Monaten nie zu einem Einsatz aufgeboden, endet der Vertrag ohne Kündigung nach Ablauf dieser Frist.

**12. Ferien**

Der Mitarbeiter hat Anspruch auf 5 Wochen Ferien pro Jahr. Diese werden mit einer Entschädigung von 10,65% des Bruttolohnes ausbezahlt.

Visa: Arbeitgeber \_\_\_\_\_ Mitarbeiter \_\_\_\_\_

**13. Feiertage**

Der Mitarbeiter hat Anspruch auf 6 bezahlte Feiertage pro Kalenderjahr. Diese werden mit einer Entschädigung von 2,27% des Bruttolohnes ausbezahlt.

**14. Nachtarbeit**

**Zutreffendes ankreuzen, andernfalls gilt Variante a)**

Der Mitarbeiter ist einverstanden, Nachtarbeit zu leisten. Beginn und Ende des Nachtzeitraumes werden wie folgt festgelegt:

- a) 23.00 – 06.00 Uhr                       b) 22.00 – 05.00 Uhr  
 c) 23.30 – 06.30 Uhr                       d) 24.00 – 07.00 Uhr

**15. Unterkunft und Verpflegung**

Liegt über Unterkunft und Verpflegung keine anderslautende weitergehende schriftliche Vereinbarung vor, gelten die zwingenden Mindestabzüge der eidgenössischen Steuerverwaltung für tatsächlich bezogene Leistungen.

**16. Besondere Vereinbarungen**

**Zutreffende ankreuzen, andernfalls gilt Variante a)**

- a) Der Mitarbeiter ist damit einverstanden in einem bedienten Fumoir zu arbeiten.  
 b) Der Mitarbeiter ist nicht damit einverstanden in einem bedienten Fumoir zu arbeiten.  
 Weitere:

---

---

---

**17. Ergänzendes Recht**

Enthält dieser Vertrag keine Regelung, gelten die Bestimmungen des L-GAV und der schweizerischen Gesetzgebung über das Arbeitsrecht.

Ort und Datum \_\_\_\_\_

Der Arbeitgeber \_\_\_\_\_

Der Mitarbeiter \_\_\_\_\_