

Contratto di lavoro indeterminato per collaboratori/-trici a tempo pieno o a tempo parziale

tra

Datore di lavoro: _____

e

Collaboratore/-trice: Cognome: _____ **Nome:** _____

Per ragioni di semplificazione linguistica e di leggibilità in seguito è usato soltanto il genere maschile. S'intende che il genere femminile è sempre incluso.

Indirizzo _____

Telefono _____ Data di nascita _____ Permessi di soggiorno per stranieri _____

Numero AVS _____ Stato civile _____ Numero di figli _____

Cassa malati _____

1. Settore lavorativo

Funzione: _____

In via eccezionale, al collaboratore possono essere assegnate anche altre mansioni ragionevoli.

2. Inizio e fine del contratto

Questo contratto entra in vigore solo se sussistono tutti i permessi di lavoro eventualmente necessari conformemente al diritto in materia di stranieri.

Il contratto di lavoro inizia il _____

è stipulato per una durata indeterminata.

3. Formazione professionale e pratica

Il collaboratore, al momento della firma del contratto, ha frequentato i seguenti corsi di formazione e specializzazione:

4. Salario lordo

Il collaboratore ha diritto a un salario minimo conforme-
Mente all'art. 10 CCNL in rapporto alle ore di lavoro prestate
E indipendentemente dal sistema salariale.Il **salario lordo mensile** si compone come segue:

Salario fisso CHF _____

Compenso provvigionale, _____%
del fatturato lordo CHF _____

Salario minimo garantito CHF _____

Quota mensile 13a mensilità 8,33% CHF _____

Indennizzo straordinari

per _____ ore al mese,
secondo l'art. 10b CHF _____

Altro: _____ CHF _____

Totale salario lordo mensile CHF _____Visa: Datore di lavoro Collaboratore

5. Deduzioni salariali mensili

Salvo adeguamenti per modifiche di legge o dei premi.

AVS / AI / IPG 5,125% CHF _____

Assicurazione contro la disoccupazione 1,10% CHF _____

Assicurazione dell'indennità giornaliera per malattia _____% CHF _____

Assicurazione contro gli infortuni non professionali _____% CHF _____

Previdenza professionale (del salario coordinato) _____% CHF _____

Assicurazione delle cure medico-sanitarie (se assunta dal datore di lavoro) CHF _____

Imposta alla fonte _____% CHF _____

Vitto e alloggio CHF _____

Altro: _____ CHF _____

Totale detrazioni salariali mensili CHF _____

Detrazione salariale annuale per spese esecutive CCNL CHF _____

6. Assegni mensili / salario netto

Assegni per figli CHF _____

Indennità per biancheria e vestiario di lavoro CHF _____

Altro: _____ CHF _____

Totale assegni CHF _____

Totale salario netto CHF _____

7. 13a mensilità

Il diritto minimo alla 13a mensilità è conforme alle disposizioni di volta in volta vigenti del CCNL.

8. Pagamento del salario

Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)

a) Il salario viene pagato al più tardi l'ultimo giorno del mese. Per salari calcolati sulla cifra d'affari, il pagamento può essere effettuato al più tardi entro il giorno 6 del mese successivo.

b) Il salario viene pagato al più tardi entro il giorno 6 del mese successivo.

c) Pagamento del salario conformemente all'art. 14 cpv. 2 CCNL.

9. Orario di lavoro

Il tipo di azienda deve essere determinato sulla base dei criteri definiti nell'Allegato I del CCNL.

Collaboratore a tempo pieno:

a) L'orario di lavoro settimanale medio è di 42 ore

b) **Azienda stagionale:** l'orario di lavoro settimanale medio è di 43,5 ore.

c) **Piccola azienda:** l'orario di lavoro settimanale medio è di 45 ore.

Collaboratore a tempo parziale:

L'orario di lavoro settimanale medio è di _____ ore, pari a un impegno lavorativo del _____%.

Solitamente il collaboratore a tempo parziale è impiegato nei seguenti giorni della settimana:

Lu Ma Me Gi Ve Sa Do

10. Straordinari

a) Il collaboratore è obbligato, in misura ragionevole, a prestare le necessarie ore di lavoro straordinario. Gli straordinari devono essere compensati, entro una scadenza utile, mediante tempo libero di pari durata oppure devono essere pagati. Il datore di lavoro decide il genere di compensazione.

b) È possibile raggiungere un accordo individuale con i collaboratori sull'indennizzo mensile degli straordinari. Tuttavia non deve essere superato l'orario di lavoro settimanale di 50 ore previsto dalla legge.

Gli straordinari sono indennizzati al **100%** del salario lordo, qualora siano soddisfatti i seguenti requisiti:

- l'azienda registra l'orario di lavoro conformemente all'art. 21 CCNL;
- il saldo degli straordinari viene comunicato per iscritto mensilmente al collaboratore;
- il pagamento avviene al più tardi col ultimo pagamento del salario.

Se questi requisiti non sono soddisfatti, gli straordinari prestati devono essere tassativamente indennizzati al **125%** del salario lordo.

La quantità di straordinari per mese concordata al punto 3 e già indennizzata viene detratta da un eventuale saldo finale.

c) Qualora il salario lordo (esclusa la 13a mensilità) ammonta almeno CHF 6750.– al mese, può essere concordato per iscritto un regolamento diverso per gli straordinari. L'orario di lavoro deve essere registrato ed è ammessa una compensazione degli straordinari nella misura del possibile. Le parti stipulano il seguente accordo:

- Gli straordinari non sono indennizzati
- Altro:

Visa: Datore di lavoro

Collaboratore

11. Periodo di prova

Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)

Il periodo di prova inizia il primo giorno effettivo di lavoro e non alla data concordata dell'assunzione.

- a) Il periodo di prova è di 3 mesi. Durante il periodo di prova è possibile disdire il contratto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.
- b) Il periodo di prova è di _____ (max 3 mesi). Durante il periodo di prova è possibile disdire il contratto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di _____ (almeno 3 giorni).
- c) Non sussiste periodo di prova.

12. Termine di disdetta / preavviso

Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)

Il contratto può essere disdetto solo per la fine di un mese.

- a) Trascorso il periodo di prova e dal 1° al 5° anno di lavoro, il preavviso di disdetta è di un mese, sale a 2 mesi a partire dal 6° anno di lavoro. (Durata minima conformemente all'art. 6 CCNL)
- b) Eventuale preavviso più lungo: _____

Per la protezione contro la disdetta per malattia, gravidanza/maternità, infortunio, vacanze e servizio militare valgono le disposizioni cogenti dell'art. 336 e segg. CO e dell'art. 7 CCNL.

13. Giorni di riposo

Il collaboratore ha diritto a 2 giorni di riposo alla settimana.

Deve essere garantito almeno un giorno di riposo intero alla settimana. Il restante periodo di riposo può essere concesso anche in mezza giornata.

14. Festività

Il collaboratore ha diritto a 6 festività pagate per anno civile (0,5 per mese, compresa la festa nazionale). Queste non devono essere necessariamente concesse nelle festività ufficiali.

15. Vacanze

Il collaboratore ha diritto a 5 settimane di vacanze all'anno. (35 giorni civili all'anno / 2,92 giorni civili al mese).

Anche i collaboratori a tempo parziale hanno diritto a 5 settimane di vacanza, ma sono pagate solo nei limiti dell'impegno lavorativo concordato.

Le vacanze percepite in eccesso saranno detratte al collaboratore alla fine del rapporto di lavoro.

16. Congedo per formazione professionale

Qualora il rapporto di lavoro sia durato sei mesi, il collaboratore ha diritto a tre giorni lavorativi pagati all'anno per la sua formazione continua professionale nell'ambito del rapporto di lavoro non disdetto.

17. Lavoro notturno

Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)

Il collaboratore accetta di prestare lavoro notturno. L'inizio e la fine del periodo notturno sono definiti come segue:

- a) ore 23.00 – 06.00 b) ore 22.00 – 05.00
- c) ore 23.30 – 06.30 Uhr d) ore 24.00 – 07.00

18. Vitto e alloggio

In assenza di accordi scritti diversi in materia di vitto e alloggio, valgono le detrazioni minime cogenti stabilite dall'Amministrazione federale delle contribuzioni per le prestazioni effettivamente percepite.

19. Accordi particolari

Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)

- a) Il collaboratore accetta di prestare lavoro in un fumoir servito.
- b) Il collaboratore non accetta di prestare lavoro in un fumoir servito.
- Altro:

20. Diritto completivo

Qualora il presente contratto non contenga nessun regolamento, si applicano le disposizioni del CCNL e della legislazione svizzera sul diritto del lavoro.

Luogo e data _____

Datore di lavoro _____

Collaboratore _____