

*** Comunicato stampa***

20 dicembre 2016

Nuovo CCNL per il settore alberghiero e della ristorazione con carattere obbligatorio generale a partire dal 2017

Basilea. Il Consiglio federale, con la decisione del 12 dicembre, ha dichiarato di obbligatorietà generale anche il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) dell'industria alberghiera e della ristorazione per il periodo 2017-2020. La commissione di sorveglianza del CCNL si rallegra della decisione del Consiglio federale che garantisce continuità a uno dei maggiori e più importanti contratti collettivi della Svizzera da oltre 40 anni basato su una partnership sociale a livello nazionale.

Il nuovo CCNL porta innanzitutto le seguenti novità per i datori di lavoro e i lavoratori delle aziende del settore alberghiero e della ristorazione svizzero:

- Aumento del salario minimo pari allo 0,3%
- Adeguamento della prassi di applicare una riduzione ai salari minimi durante il periodo di introduzione
- Estensione del sostegno finanziario offerto dal CCNL per la formazione e il perfezionamento: oltre ai collaboratori che usufruiscono del sostegno ormai da numerosi anni, ogni anno ha ora accesso all'offerta anche una persona non assoggettata obbligatoriamente al CCNL (es. dirigenti e rispettivi familiari) per ciascuna azienda
- Il rispetto del CCNL viene sottoposto a controlli preannunciati. In casi motivati, ora può essere oggetto anche di controlli senza preavviso.
- Aumento a cinque anziché tre giorni di congedo di paternità pagato

Con il CCNL 2017 le parti sociali continuano ad assumersi la propria responsabilità politica e sociale. Lavoratori e aziende possono quindi disporre di uno strumento affidabile che ne definisce chiaramente i diritti e gli obblighi. Il nuovo contratto favorisce inoltre la competitività e lo sviluppo del settore. Formazione e perfezionamento sono ancora fortemente incentivati, poiché il settore alberghiero e della ristorazione svizzero è prezioso! Oltre 200 000 lavoratori e circa 27 000 aziende rimangono nella stessa direzione assistendo i clienti con servizi di alta qualità e con la nota ospitalità apprezzata in tutto il mondo. Essi contribuiscono inoltre al perfezionamento individuale, a garantire un'atmosfera positiva nelle aziende e non ultimo al successo dell'intera Svizzera come meta turistica. Fedeli al motto «bene per tutti» le parti sociali si augurano che queste prestazioni siano apprezzate anche in futuro a tutti i livelli.

*** Fine testo ***

Ufficio di coordinamento per le relazioni con i media:

Sabine Bosshardt

Zenhäusern & Partner AG

Tel: +41 (0)44 386 40 02

E-mail: bosshardt@zen-com.com

CCNL – Contratto collettivo di lavoro per il settore alberghiero e della ristorazione svizzero: bene per tutti.

Le parti negoziali Hotel & Gastro Union, Unia, Syna, GastroSuisse, hotelleriesuisse e SwissCateringAssociation (SCA) intendono comunicare con più vigore i vantaggi del loro contratto collettivo di lavoro comune (CCNL) e in tal modo migliorarne l'accettazione. Così facendo, le associazioni vogliono mettere in evidenza le opportunità che il CCNL offre ai datori di lavoro dell'industria alberghiera e della ristorazione in un contesto impegnativo. Con lo slogan «CCNL: bene per tutti» e attraverso la presenza nei media, il materiale informativo per le aziende alberghiere e della ristorazione e altre misure si punta a sensibilizzare il settore sul fatto che il CCNL rende competitiva l'industria alberghiera e della ristorazione sul mercato del lavoro. Ulteriori informazioni su www.ccnl.ch.